



COMUNE di CEVO

Provincia di Brescia

Via Roma, 22 - 25040 Cevo (BS)
P.IVA 00592090989 - Cod. Fisc. 00959860172
tel.0364/634104 - fax 0364/634357
info@comune.cevo.bs.it

BANDO

CONTRATTI PRESTAZIONE OCCASIONALE

Il Comune di Cevo, ai sensi art. 54bis, legge 21 giugno 2017, n.96, mette a disposizione le risorse necessarie per avviare degli interventi di integrazione lavorativa e socio-economica da realizzarsi attraverso l'avvio di **contratti di prestazione occasionale per l'anno 2026.**

Destinatari

Possono presentare istanza di partecipazione al presente bando tutti i cittadini maggiorenni, residenti nel Comune di Cevo o in uno dei Comuni appartenenti alla Comunità Montana di Valle Camonica, **disoccupati, in mobilità, in cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria.**

Il prestatore di lavoro occasionale deve **preventivamente registrarsi al servizio www.inps.it/PrestazioniOccasionali** e fornire tutte le informazioni identificative necessarie per la gestione del rapporto di lavoro e dei connessi adempimenti contributivi, **indicando inoltre l'IBAN di conto corrente bancario o postale, libretto postale o carta di credito** sul quale vorrà accreditare il compenso percepito a fronte della prestazione lavorativa.

Trattamento economico

Il presente progetto prevede l'erogazione di **voucher dal valore di € 10,00 netti per ogni ora di attività prestata** dai soggetti inseriti nella dedicata graduatoria, che verranno erogati in un'unica soluzione alla completa esecuzione della prestazione prevista.

Presentazione domanda

Per ogni informazione e/o per prendere visione del bando ci si può rivolgere direttamente all'Ufficio Segreteria del Comune di Cevo o consultare il sito <https://www.comune.cevo.bs.it/>.

Le domande di assegnazione, redatte su apposito modello, dovranno essere presentate all'Ufficio Segreteria del Comune di Cevo **entro e non oltre le ore 12:00 del 16.03.2026**

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott. Matteo Tonsi

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93)